

SYNTHESE DES CSAR ET CAEN 2025

1/ CARTE DES FORMATIONS

VOTES :

Abstention : CGT et FSU

Pour : UNSA et FO

Justification de vote faite en séance :

La CGT souligne la qualité du dialogue social, avec une volonté marquée de la part de la Région académique de prendre en compte les remarques et objections des organisations syndicales. Elle met également en avant les efforts pédagogiques de la Région pour expliquer ses choix et pour différer certaines prises de décisions. Il est à noter que l'administration a consenti plusieurs renoncements, en témoigne l'écart important entre les premiers tableaux de 2023 (projection jusqu'en 2026) et ceux présentés aujourd'hui.

Au début de ce travail, il y a un an et demi, la CGT redoutait que la refonte de la carte professionnelle ait des conséquences "sanglantes" pour nos collègues en matière de ressources humaines, car la réforme Grandjean le laissait présager. Cependant, il faut reconnaître que l'impact RH est, à ce stade, quasi-nul.

Néanmoins, la CGT demeure opposée à la réforme de la voie professionnelle et à la logique de Pôle que les choix administratifs renforcent. Elle s'inquiète de la création de lycées professionnels « genrés ». Par ailleurs, la CGT souligne le nombre insuffisant de places créées : bien qu'il y ait un solde positif (+287), 660 places manqueront à la rentrée 2024 d'après les projections fournies par l'administration.

2/ SITUATION DU LYCÉE GOLF HÔTEL À HYÈRES

La CGT a attiré l'attention de la Région Académique et du Conseil Régional sur la situation du Lycée professionnel Golf-Hôtel à Hyères, qui devrait fermer depuis 10-15 ans. Elle n'est donc pas particulièrement confiante quant à la réalisation des travaux du nouveau lycée, et encore moins sur le début des travaux du Lycée « Cœur du Var ». Pour rappel, les formations du lycée hyérois sont/seront transférées vers d'autres LP, dont celui du « Cœur du Var ». Or, la Région académique agit opportunément depuis deux ans en retirant des formations du Lycée Golf Hôtel en ne les transférant...nulle part...forcément. Pour la CGT, cela constitue une source de malaise pour les personnels et même un risque psycho-social. Ils doivent bénéficier de toute l'attention et d'un accompagnement spécifique.

La Région Sud nous explique que le chantier avance rapidement, que le gros œuvre est terminé et que les travaux intérieurs sont en cours. En ce qui concerne les équipements, le tuilage est engagé pour la partie numérique. Les besoins et la nature des équipements sont encore en réflexion. La Région confirme son objectif d'ouverture pour la rentrée scolaire 2026, avec un coût global estimé à environ 64 millions d'euros. Elle reconnaît également que le Lycée « Cœur du Var » ne sera pas opérationnel dans la stratégie de redéploiement des formations avant 2028. En attendant, une

réflexion est en cours pour maintenir une partie des bâtiments actuels du Lycée Golf Hôtel en tant qu'annexe.

Du côté de l'Éducation nationale, la Rectrice de l'Académie de Nice assure à la CGT qu'elle ne laissera pas les personnels dans un état de trouble compréhensible et qu'ils seront accompagnés. La Région académique s'engage à réaliser un point d'étape auprès des personnels.

3/ VOIE TECHNOLOGIQUE

Lors de l'épisode précédent, en 2024, la CGT et la Région académique s'étaient vivement opposées. En effet, la CGT contestait vertement l'objectif de réduction du nombre d'élèves en STMG pour abonder les filières industrielles. Bien que la volonté politique de rééquilibrer les orientations dans la voie technologique puisse être compréhensible, la CGT contestait tout d'abord le principe sous-jacent, qui sous-entend qu'il y a un profil d'élève « de voie technologique » et que celui-ci peut être orienté dans n'importe quelle formation de la filière technologique. Elle contestait aussi la méthode, jugée catastrophique, avec des fermetures de places en STMG alors que les places dans les filières industrielles étaient très limitées et le maillage territorial insuffisant. L'attrait pour ces filières n'était pas non plus avéré.

Dans le nouvel épisode de 2025, la CGT a félicité l'administration pour avoir adopté une stratégie plus « normale ». Alors que cela était prévu il y a un an, la Région académique ne touche plus aux sections STMG et commence lentement à ouvrir d'autres sections technologiques. Hourra ! Nous avons un véritable dialogue social, performant. Ou bien, est-ce que le marronnier du rééquilibrage fait à nouveau long feu parce qu'il nécessite de l'investissement et des compétences pédagogiques, deux ingrédients malheureusement rares ?

4/ INVESTISSEMENTS DE LA RÉGION DANS LA VOIE PROFESSIONNELLE

Cela fait désormais trois ans que nous demandons des comptes précis sur les investissements de la Région dans les Lycées et en particulier les Lycées Professionnels. Cette fois-ci, nous avons renouvelé notre demande et, enfin, une timide mais insuffisante tentative de présentation nous a été faite.

Avec quelques exemples, la Région Sud présente donc les 5,5 millions d'euros (+2,7 millions par rapport à 2023) pour les équipements pédagogiques, notamment les plateaux techniques pour les LP, EREA, SEP et LPA.

Cependant, pour les travaux, la Région se limite à une frustrante diapositive de présentation : 333 millions d'euros de délibérations. La CGT a donc demandé à la Région Sud « où va cet argent ? ». Car ce que nous observons le plus souvent, ce sont des bâtiments vétustes, des sanitaires hors d'usage, des infiltrations d'eau, des températures extrêmes en juin et en septembre... « Où va l'argent ? ».

Enfin, car tout arrive, il a été convenu avec la Région Sud de mettre fin à ce petit théâtre annuel où ils nous expliquent qu'ils font des efforts, tandis que nous répondons que nous souffrons. La Vice-Présidente s'est engagée à nous fournir, en toute transparence, un tableau des réalisations. La CGT a assuré qu'elle le scrutera avec la plus grande attention.