

# RETRAITES: GAGNONS L'ABROGATION DE LA RÉFORME !

## Contact:

ud@cgt06.fr  
04 92 47 71 10



**NE RESTEZ  
PAS SEUL·E  
SYNDIQUEZ  
VOUS**

## Une réforme toujours injuste.

Outre la fin des régimes spéciaux, cette réforme est injuste notamment pour les carrières hachées, avec un fort impact pour les femmes, les précaires, les personnes sorties de l'emploi bien avant l'âge légal. Pour la CGT, il est encore temps d'agir.

## Recul de l'âge de départ à la retraite et allongement de la durée de cotisation

Mesure phare de la réforme, l'âge de départ à taux plein est décalé de deux ans, passant de 62 à 64 ans. Depuis le 01/09/2024, les personnes nées à partir du 01/09/1961 devront attendre 62 ans et 3 mois pour prétendre à la retraite. L'âge légal sera ensuite progressivement décalé de trois mois chaque année, pour atteindre 64 ans en 2030.

Au recul de l'âge légal s'ajoute l'accélération de l'allongement de

la durée de cotisation ( Loi Touraine 2014). Ainsi, la durée de cotisation nécessaire pour obtenir une retraite à taux plein augmente progressivement d'un trimestre supplémentaire par an passant de 42 ans aujourd'hui à 43 ans, dès la génération 1965. L'annulation de la décote est toutefois maintenue à 67 ans pour les cotisant·es qui n'auront pas tous les trimestres requis.

## Tous les salarié·es sont concernés par le recul de l'âge de départ, même ceux bénéficiant d'une carrière longue:

- 63 ans pour ceux qui ont commencé à travailler entre 20 et 21 ans ;
- 62 ans pour ceux qui ont débuté avant 20 ans ;
- 60 ans pour ceux qui ont commencé avant 18 ans ;
- 58 ans, pour les rares à avoir travaillé avant 16 ans.

## La CGT propose une autre réforme

Il s'agit non seulement de s'opposer à cette réforme injuste, mais aussi de partager les propositions de la CGT pour améliorer le système de retraite existant :

- Retour à un départ à 60 ans,
- Pension minimum au niveau du SMIC à 2000€,
- Prise en compte des années d'études, ...

Comment ? En allant chercher de nouveaux financements :

- Fin des exonérations de cotisations,
- Hausse du taux de cotisation,
- Egalité professionnelle femmes-hommes, ...

INCITER LES FRANÇAIS À TRAVAILLER DE PLUS EN PLUS LONGTEMPS

